

Gestió d'Equips

1a Edició

Codi: 184025

Tipologia: Curs d'especialització

Crèdits: 6.00

Idioma: Català

Data d'inici: 05/04/2019

Data de finalització: 14/06/2019

Horari: Divendres, de 16.30 a 20.30 h i algun dissabte de 9.30 a 13.30 h (a determinar)

Lloc de realització: Parc Científic i Tecnològic de la Universitat de Girona (Girona)

Places: 18

Preus i descomptes

Preu: 1.090 €

Sessions Informatives

	Data	Hora	Lloc
Sessió informativa 1	22/11/2018	19:00	Parc Científic i Tecnològic de la UdG. Edifici Jaume Casademont. Sala de Junes
Sessió informativa 2	13/12/2018	19:00	Parc Científic i Tecnològic de la UdG. Edifici Jaume Casademont. Sala de Junes

Raons per fer el curs

- Desenvolupar i/o consolidar el propi lideratge, entès com l'art d'influir sobre les persones per a què treballin amb entusiasme en la consecució d'objectius en pro del bé comú.
- Incrementar la nostra eficàcia de relació interpersonal a través de la millorar dels nostres processos de comunicació, tant interns i personals com amb els demés.
- Analitzar, treballar i optimitzar les eines més efectives de gestió d'equips o grups de treball, incrementant l'obtenció dels resultats amb plena adaptació tant a les condicions de cada moment o circumstància com a la situació personal de cada membre de l'equip.

Presentació

En la vida de qualsevol organització, ja sigui d'àmbit empresarial o social, s'ha demostrat que una de les peces clau per tal d'aconseguir els seus objectius és el rol que exerceixen les persones que les integren i el tipus de lideratge que duen a terme, la qual cosa té una incidència directa en els seus resultats organitzatius així com en l'assoliment d'objectius relacionats amb la seva dimensió humana. Això fa necessària la realització de programes formatius que contribueixin a implementar processos de canvi en la manera d'exercir el lideratge personal. Des de fa anys, s'ha consolidat el nombre d'institucions que ofereixen programes d'aquest tipus i, a

la UdG, es proposa fer-ho a través d'un doble procés: per una banda, l'autoanàlisi profunda que estudiï com es fan les coses, com es prenen les decisions, per què es fan, amb quin propòsit i com es relaciona la persona amb si mateixa i amb el seu entorn. Això es transmet partint de la base que només el lideratge personal i la disposició d'un sentit i propòsits clars poden permetre a les persones millorar el seu benestar interior i, en conseqüència, trobar una clara satisfacció tant en les seves relacions personals com en la seva adaptació als entorns professionals i empresarials en els quals vol créixer, aportar el seu actiu o, senzillament, desenvolupar-se com a persona amb plena convicció vital. És a dir, la base per a poder liderar als altres sempre ha de partir d'un bon lideratge intern i personal. I per una altra banda, des de la base d'aquest lideratge personal, calen també eines pràctiques i solvents per a gestionar el conjunt de dinàmiques que es generen a diari en qualsevol equip. Equilibri intern i coherència del grup; assoliment dels resultats esperats; processos de comunicació interpersonal i gestió de les tensions i/o diferències que es puguin crear en qualsevol moment són alguns dels aspectes més rellevants que qualsevol persona responsable d'un grup o equip ha d'afrontar a diari. Totes aquestes qüestions també són treballades i analitzades en el curs.

Objectius

– Permetre que la persona participant disposi d'eines per a la gestió òptima d'equips, sabent adaptar en tot moment la situació i energia interna del grup a les necessitats i objectius del moment.

Sortides professionals

Les empreses i organitzacions valoren aquelles persones que saben liderar-se (a si mateixes) i liderar (en general). L'autolideratge, en el sentit de conèixer els mecanismes interiors de les persones, és un actiu certament valorat. Si entenem que, abans de liderar un grup, un projecte, una empresa o qualsevol altra organització, la persona ha de saber liderar la seva vida, els guanys personals i professionals són evidents. En qualsevol procés de selecció, d'emprenedoria o de promoció professional, el fet de mostrar una millora personal pel que fa a les pròpies capacitats és quelcom que beneficia tant l'empresa o organització que contracta com la mateixa persona, que podrà definir amb més força, més claredat i més sentit allò que realment vol fer.

A qui s' adreça

- A persones diplomades i llicenciades de qualsevol especialitat que vulguin iniciar un projecte de desenvolupament personal en el seu camp personal o professional.
- A persones de la societat en general que vulguin iniciar un projecte de desenvolupament personal en el seu camp personal o professional.
- En general a totes aquelles persones que vulguin treballar el seu interior i les seves habilitats com a persones.

Pla d'estudis

Gestió d'equips

- El lideratge en la gestió d'equips: aspectes clau per a l'obtenció de resultats.
 - La gestió de les relacions internes entre els membres dels equips de treball.
 - Les estructures de personalitat i els jocs psicològics en les dinàmiques d'equips.
 - Els estils de relació i de comunicació en els equips de treball (model Bridge®).
 - La gestió de la confiança en els equips de treball (model Sikkhona©).
-

Titulació

Curs d'Especialització Gestió d'Equips per la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació

Metodologia

Classes presencials amb metodologia participativa i pràctica, aportant inicialment un model per a després treballar-lo en discussió a l'aula.

Sistema avaluació

- Una prova d'avaluació al final del curs d'especialització.
- Es valorarà l'assistència al curs.

Finançament

Finançament bancari

Els estudiants matriculats poden finançar el pagament de la matrícula en quotes.

La Fundació ha establert convenis amb condicions preferents pels seus alumnes amb les següents entitats:

- [Sabadell Consumer](#)
- [CaixaBank](#)
- [Banc Santander](#)

Quadre docent

Direcció

Pilar Marquès

Directora de la Càtedra Cambra de l'Empresa Familiar.

Coordinació

Manel Armengol Jornet

Llicenciat en Dret, MBA per ESADE, expert en lideratge i desenvolupament personal, professor associat d'ESADE i col·laborador de la UdG.

Professorat

*La direcció es reserva el dret de modificar l'equip docent, si fos necessari, per garantir el nivell de qualitat i categoria professional.

Entitats promotores

Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació



Càtedra Cambra de l'Empresa Familiar



Gestió d'Equips

Inici curs: 05/04/2019

Fi curs: 14/06/2019

Data tancament acta avaluació: 15/07/2019

Sessions Informatives

	Data	Hora	Lloc
Sessió informativa 1	22/11/2018	19:00	Parc Científic i Tecnològic de la UdG. Edifici Jaume Casademont. Sala de Junes
Sessió informativa 2	13/12/2018	19:00	Parc Científic i Tecnològic de la UdG. Edifici Jaume Casademont. Sala de Junes

Calendari

Data	Lloc	Inici matí	Fi matí	Inici tarda	Fi tarda
5/4/2019	Parc Tecnològic de la UdG. Edifici Giroemprèn. Aula 7			16:30	20:30
12/4/2019	Parc Tecnològic de la UdG. Edifici Giroemprèn. Aula 7			16:30	20:30
13/4/2019	Parc Tecnològic de la UdG. Edifici Giroemprèn. Aula 7	09:30	13:30		
26/4/2019	Parc Tecnològic de la UdG. Sala de Reunions C			16:30	20:30
3/5/2019	Parc Tecnològic de la UdG. Sala de Reunions C			16:30	20:30
4/5/2019	Parc Tecnològic de la UdG. Edifici Giroemprèn. Aula 7	09:30	13:30		
10/5/2019	Parc Tecnològic de la UdG. Sala de Reunions C			16:30	20:30
17/5/2019	Parc Tecnològic de la UdG. Sala de Reunions C			16:30	20:30
24/5/2019	Parc Tecnològic de la UdG. Sala de Reunions C			16:30	20:30
31/5/2019	Parc Tecnològic de la UdG. Sala de Reunions C			16:30	20:30
7/6/2019	Parc Tecnològic de la UdG. Sala de Reunions C			16:30	20:30
14/6/2019	Parc Tecnològic de la UdG. Sala de Reunions C			16:30	20:30