

Dret Laboral: Noves Legislacions, Nous Drets

4a Edició

Codi: 224094

Tipologia: Curs d'especialització

Crèdits: 3.00

Idioma: Català

Data d'inici: 10/10/2022

Data darrera sessió presencial: 19/12/2022

Data de finalització: 19/12/2022

Horari: dilluns de 17.30 a 20.30 h (cada quinze dies aproximadament).

Lloc de realització: Virtual per videoconferència amb la plataforma ZOOM

Places: 30

Preus i descomptes

Preu: 575 €

5% de descompte per alumnes i exalumnes de la Universitat de Girona.

546,25€ (150 € Preinscripció + 396,25 € Matricula)

5% de descompte per alumnes i exalumnes de màsters, postgraus i diplomes d'especialització de la Fundació UdGIF (Excepte si forma part de la mateixa estructura modular).

546,25€ (150 € Preinscripció + 396,25 € Matricula)

5% de descompte per persones amb discapacitat reconeguda.

546,25€ (150 € Preinscripció + 396,25 € Matricula)

5% de descompte per persones en situació d'atur en el moment de la matrícula.

546,25€ (150 € Preinscripció + 396,25 € Matricula)

5% de descompte per membres de famílies nombroses o monoparentals.

546,25€ (150 € Preinscripció + 396,25 € Matricula)

10% de descompte per empreses que matriculin 2 o 3 treballadors dins d'un mateix curs (el mateix curs acadèmic).

517,50€ (150 € Preinscripció + 367,50 € Matricula)

15% de descompte per empreses que matriculin 4 o més treballadors dins d'un mateix curs (el mateix curs acadèmic).

488,75€ (150 € Preinscripció + 338,75 € Matricula)

Sessions Informatives

Data

Hora

Lloc

Raons per fer el curs

La nova i canviant legislació laboral modifica els drets i les obligacions laborals per la qual cosa resulta imprescindible l'actualització en coneixements sobre la matèria.

Presentació

Ateses les reformes legals dels drets laborals i de Seguretat Social a Espanya es fa imprescindible l'actualització del coneixement de cara a la pràctica professional.

El sorgiment de noves formes de treball i en particular de treball a distància, teletreball o aplicacions digitals, fa imprescindible estudiar com s'hi pot acomodar el dret laboral.

Objectius

- Estudi del marc legal sobre el treball assalariat per compte aliè respecte els treballadors per compte propi. Ser capaç d'interpretar de forma crítica des del punt de vista legal la distinció entre un treballador per compte aliena respecte un treballador autònom, tenint en compte les noves formes de treball.
- Estudi, actualització i aplicació dels drets laborals. Incidència de nova legislació que obre a nous drets. Ser capaç d'interpretar de forma crítica i des d'un punt de vista legal els drets i deures i la relació amb les noves normatives que afecten al dret a la intimitat, la igualtat, la privacitat, així com nous drets de paternitat i maternitat.
- Estudi i actualització dels diferents tipus de contractes laborals. Ser capaç d'interpretar de forma crítica des del punt de vista legal la distinció entre contractes de treball, així com el seu règim d'indemnitzacions, respecte a un contracte en l'àmbit privat o públic.
- Estudi del marc legal i actualització de les vicissituds de les relacions laborals fent una especial atenció a l'externalització de les activitats productives i la subcontractació d'obres i serveis.
- Estudi del marc legal dels acomiadaments. Estudi de les transicions laborals des de la fi d'un contracte a una nova feina.

Sortides professionals

- Expert, Assessor o Gestor en dret laboral.
- Expert, Assessor o Gestor en dret de la Seguretat Social.
- Expert, Assessor o Gestor sobre mobilitat laboral.
- Expert, Assessor o Gestor en migracions.

A qui s'adreça

- A professionals de les relacions laborals, dels recursos humans, de la protecció social en general (prestacions econòmiques de seguretat social, assistència i serveis socials), de l'àmbit de l'estrangeria i del Dret en general, que vulguin actualitzar i aprofundir coneixements sobre la normativa laboral, de Seguretat Social i d'immigració, i la seva aplicació pràctica.
- A advocats, graduats Socials, assessors laborals i sindicals, gestors administratius, caps i tècnics de recursos humans, caps i tècnics de formació, treballadors i educadors socials, tècnics d'immigració, tècnics de serveis socials, empleats del sector privat amb competències en matèria laboral o de recursos humans, empleats públics de l'administració pública laboral,
- A graduats d'estudis preferentment de Relacions Laborals, Dret o Ciències de l'Administració, o a estudiants amb titulació de Màsters relacionats amb les Ciències del Treball o l'advocacia.
- A aquelles persones que vulguin assessorar i gestionar, tant en l'àmbit privat com públic, en matèria de drets laborals emergents (per exemple, igualtat o protecció de dades), en matèria de Seguretat Social (pensions i altres prestacions econòmiques) o en matèria migratòria (refugiats).

Requisits d'admissió

- Qualsevol titulació universitària en forma de Diplomatura, Llicenciatura o Grau.
- Es permetrà matricular-se a qui estigui en possessió de títol de Batxillerat o formació professional de Grau Superior sempre que demostrï una connexió per motius professionals amb el món del treball, protecció social o de la immigració.
- Si un sol·licitant no reuneix els apartats anteriors, podrà accedir sempre que demostrï una connexió amb el món del treball, la protecció social o de la immigració.

Pla d'estudis

Dret laboral: noves legislacions, nous drets

- Treball assalariat i treball autònom. Sector privat i sector públic. Aplicació del dret del treball a les noves formes de treball.
 - Actualització dels drets laborals. Noves lleis, nous drets: protecció de dades, igualtat, drets digitals i dret a la privacitat, i nous drets de paternitat i maternitat.
 - Contractes laborals: indefinits, temporals i formatius. Règims d'indemnització per tipus de contracte a l'àmbit privat i l'administració pública.
 - Vicissituds en les relacions laborals: especial atenció a les modificacions de les condicions de treball als ERTOS (o en castellà ERTES o expedients de suspensió de les relacions laborals), a l'externalització de les activitats productives i a la subcontractació d'obres i serveis.
 - Acomiadaments, EROS (o en castellà ERES o expedients d'extinció de les relacions laborals) i transicions de la fi d'un contracte a una nova feina.
 - Actualització de les relacions col·lectives de treball: règim d'aplicació dels convenis col·lectius.
-

Titulació

Curs d'Especialització en Dret Laboral: Noves Legislacions, Nous Drets per la Fundació UdG: Innovació i Formació

Metodologia

El curs d'especialització s'estructura en la realització de sessions teòriques i realització d'exercicis reals i pràctics, tot en format de teleformació a través de Zoom, en aquest sentit, es combinarà l'explicació teòrica i la realització de treballs pràctics a cada sessió.

En cada sessió s'entregarà un document PowerPoint o document corresponent al tema tractat així com un cas pràctic que es resoldrà en classe. Posteriorment aquests documents (article doctrinal o informe jurídic) serà publicat en el Moodle de l'assignatura. Els estudiants estaran habilitats per llegir aquest document i a través del Moodle de l'assignatura interactuaran amb el professor responsable per aclarir tots aquells conceptes que encara puguin despertar dubtes en l'estudiant.

Les sessions s'impartiran en espanyol, amb la possibilitat que en alguna sessió especial es pugui utilitzar una llengua estrangera.

Sistema avaluació

L'assistència i la participació a classe així com el seguiment de les explicacions teòriques i de la resolució de casos pràctics que es realitzin a cada sessió.

En cada sessió s'entregarà un document PowerPoint o document corresponent al tema tractat així com un cas pràctic que es resoldrà en videoconferència en temps real.

Els estudiants hauran d'assistir en un 80% a les videoconferències en temps real mitjançant la plataforma zoom.

Finançament

Finançament bancari

Els estudiants matriculats poden finançar el pagament de la matrícula en quotes.

La Fundació ha establert convenis amb condicions preferents pels seus alumnes amb les següents entitats:

- [Sabadell Consumer](#)
- [CaixaBank](#)
- [Banc Santander](#)

Quadre docent

Direcció

Ferran Camas Roda

Catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Director de la Càtedra d'Immigració, Drets i Ciutadania de la Universitat de Girona.

www.ferrancamas.com

Coordinació

Mònica Ricou

Llicenciatura en Dret i curs de postgrau en Dret Laboral i de la Seguretat Social a la Universitat Pompeu Fabra (UPF). Estudis per a l'oposició d'inspecció de treball i seguretat social. Col·legiada a l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Lleida. Funcionària de carrera de l'Administració local representant l'Administració en processos de selecció de personal i professora associada a la Universitat de Girona (UdG). En l'àmbit universitari treballa en la tesi doctoral *Reformulació del dret a la salut davant els canvis socials, laborals i tecnològics*. Autora del manual *Experto en Asesoría Laboral y Seguridad Social*, i de publicacions d'anàlisi de sentències a la Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF).

Professorat

Sara Alcázar Ortiz

Professora contractada Doctora de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de Saragossa.

María Amparo Ballester Pastor

Catedràtica de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de València.

Jaime Cabeza Pereiro

Catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universidad de Vigo.

Marta Calvo Travieso

Lletrada de la Tresoreria General de la Seguretat Social de A Corunya.

Ferran Camas Roda

Catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Director de la Càtedra d'Immigració, Drets i Ciutadania de la Universitat de Girona.

www.ferrancamas.com

Ignacio Camos Victoria

Professor Titular de la Universitat de Girona en comissió de serveis per treballar al gabinet jurídic del Ministeri per a la transició ecològica i el repte demogràfic del Govern d'Espanya.

Laia Cazorla Gervilla

Directora Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social de Girona.

Jesús Cruz Villalón

Catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universidad de Sevilla. President de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius.

Ángel Luis de Val Tena

Catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universidad de Zaragoza.

Carolina Gala Duran

Catedràtica de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Amador García Ros

Magistrat especialista en Dret Social al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya. Professor associat de la UdG.

José Manuel Gómez Muñoz

Catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universidad de Sevilla.

Sergio Guadalupe Alarcón

Inspector de Treball i Seguretat Social de València.

Manel Hernández Montuenga

Soci de Pérez-Llorca Abogados i professor associat de la UdG.

Mercedes Martínez Aso

Inspectora de Treball i Seguretat Social de la Demarcació de Girona. Doctora en Dret per la Universitat de Girona i professora associada de la UdG.

Margarita Miñarro Yanini

Professora titular de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de Castelló.

Cristobal Molina Navarrete

Catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universidad de Jaén.

Luis Ramos Poley

Assessor laboral i sindical, Advocat. Especialista en moviments migratoris. Professor Associat de Dret del Treball i Seguretat Social de la Universitat de Girona.

Eduardo Rojo Torrecilla

Catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat Autònoma de Barcelona. Primer director de la Càtedra d'Immigració, Drets i Ciutadania de la UAB.

Jean-Michel Servais

President de la Societat Internacional de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Ex-Directiu de la Organització Internacional del Treball. Professor visitant de Dret del Treball i de la Seguretat Social a la Universitat de Girona.

Montserrat Solé Truyols

Professora visitant a temps complet de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

*La direcció es reservarà el dret a fer canvis en l'equip docent en cas que algun dels professors no pugui impartir la seva matèria, garantint el mateix nivell de qualitat i categoria professional.

Entitats promotores

Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació



Càtedra d'Immigració, Drets i Ciutadania



Àrea de Dret del Treball i de la Seguretat Social



Dret Laboral: Noves Legislacions, Nous Drets

Inici curs: 10/10/2022

Data darrera sessió presencial: 19/12/2022

Fi curs: 19/12/2022

Data tancament acta avaluació: 15/01/2023

Sessions Informatives

	Data	Hora	Lloc
Sessió informativa 1	19/09/2022	17:30	ONLINE per videoconferència amb el programa ZOOM fent clic aquí

Calendari

Data	Lloc	Inici matí	Fi matí	Inici tarda	Fi tarda
10/10/2022	Per videoconferència a través de la plataforma zoom			17:30	20:30
24/10/2022	Per videoconferència a través de la plataforma zoom			17:30	20:30
7/11/2022	Per videoconferència a través de la plataforma zoom			17:30	20:30
21/11/2022	Per videoconferència a través de la plataforma zoom			17:30	20:30
28/11/2022	Per videoconferència a través de la plataforma zoom			17:30	20:30
12/12/2022	Per videoconferència a través de la plataforma zoom			17:30	20:30
19/12/2022	Per videoconferència a través de la plataforma zoom			17:30	20:30