Universitat de Girona
Fundació UdG: Innovació i Formació

BigData I

1a Edició
Codi: 22I305
Tipologia: Curs subvencionat
Crèdits: 0.00
Idioma: Català
Data d'inici: 15/09/2022
Data de finalització: 27/10/2022

Horari: Dilluns i dijous. El primer i darrer dijous de 17 a 20,30h presencial al PciT Ed. Giroempren i la resta a través de la plataforma Zoom de 17,30 a 20,30h
Lloc de realització: Primera sessió presencial i la resta a través de la plataforma Zoom
Places: 30

Preus i descomptes

Preu: 0 €

Beques

Informació beques

Presentació

La pandèmia de la COVID-19 ha generat una situació d'excepcionalitat en molts sectors econòmics, persistint la incertesa sobre la plena capacitat de recuperació de l'ocupació i, fins i tot, del manteniment de l'ocupació en determinats sectors, fet que requereix un desplegament continu de mesures extraordinàries de caràcter social i econòmic. Aquesta Ordre té per objecte aprovar les bases reguladores dels programes de formació professional per a l'ocupació per requalificar persones treballadores ocupades finançats amb fons REACT EU.

De fet, partint de les dades de l'Observatori del Mercat de Treball de la Generalitat, les xifres de la conjuntura socioeconòmica del 2020 i 2021 mostren les conseqüències de la paràlisi econòmica motivada per la Covid-19.

No obstant, les xifres d'ocupació i desocupació de 2021 s'han de relativitzar pel nombre d'Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació actius, la seva evolució futura, molt influenciada pel tancament d'activitats i les restriccions, influiran molt en l'evolució de les xifres d'ocupació i desocupació i la formació és un factor clau pel desenvolupament d'aquestes competències que permetin un increment de la productivitat.

La creixent importància de la formació al llarg de la vida, la creixent rotació en el mercat de treball així com la constant necessitat d'adaptar-se als canvis en el desenvolupament de l'activitat professional estan fent que la formació al llarg de la vida sigui quelcom vital per la millora de l'ocupabilitat i la competitivitat.

La Comissió Europea va plantejar la necessitat d'implementar mesures de recuperació i resiliència en els Fons Estructurals i d'Inversió Europeus per fer front a l'impacte de la crisi de la COVID-19. Així, el 28 de desembre es va publicar el Reglament (UE) 2020/2221 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de desembre de 2020, pel qual es modifica el Reglament (UE) 1303/2013 en

matèria de recursos addicionals i s'implementen disposicions per tal de proporcionar assistència per facilitar la reparació de la crisi en el context de la pandèmia de COVID-19 i les seves conseqüències socials i preparar-se per a una recuperació verda, digital i resilient de l'economia (REACT EU).

En aquest sentit, es preveu una actuació, mitjançant programes de formació per a la requalificació de persones treballadores ocupades, que té com a objectiu la millora de l'ocupabilitat i la competitivitat, afrontar millor els reptes sorgits de la nova realitat socioeconòmica, de manera que es reforci la viabilitat de les empreses. Aquesta actuació s'emmarca en l'estratègia de la Comissió Europea d'adaptar les competències de les persones a les necessitats de la transformació digital, que els hi pot permetre propiciar la transformació en el sector en el que treballa o facilitar la seva incorporació a un altre sector gràcies a les competències digitals. Per altra banda, contribueix a la resiliència social i econòmica.

L'actuació contempla els programes de formació per a la requalificació professional de persones treballadores ocupades, que incorporen accions formatives d'especialitats de l'oferta de formació no formal alineades amb els pilars dels REACT EU consistents en la recuperació verda, digital i resilient de l'economia.

També hi podran accedir les persones treballadores desocupades inscrites en el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. La participació de les persones treballadores desocupades no pot superar el 30% del total de persones participants.

Objectius

Objectiu general

Oferir una visió teòrica i practica de les tecnologies i mètodes per la exploració de manera innovadora de grans fons de dades obertes.

Objectius específics

Plantejar les oportunitats de l'aplicació de la metodologia i tecnologies Big Data i els requeriments per la seva implantació, fent un recorregut per les tècniques més comunes per la recollida, anàlisi i visualització de grans volums de dades no estructurades.

Proporcionar pistes de com innovar en els processos socials i productius per superar limitacions dels plantejaments actuals.

A qui s' adreça

a) Les persones treballadores assalariades que presten els seus serveis en empreses privades o entitats públiques no incloses en l'àmbit d'aplicació dels acords de formació de les administracions públiques i que cotitzen a la Seguretat Social en concepte de formació professional per a l'ocupació.

b) Les persones treballadores que es trobin en alguna de les situacions següents: persones treballadores fixes discontinues en els períodes de no ocupació, persones treballadores que accedeixin a la situació de desocupació quan es trobin en període formatiu o persones treballadores acollides a la regulació d'ocupació en els seus períodes de suspensió d'ocupació.

c) Les persones treballadores adscrites al sistema especial per a persones treballadores per compte aliena incloses en el règim general de la Seguretat Social durant els períodes d'inactivitat, el règim especial de persones treballadores autònoms, el del mar i a aquelles altres de la Seguretat Social que no cotitzin per formació professional.

d) Les persones treballadores desocupades inscrites en el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. La participació de les persones treballadores desocupades no pot superar el 30% del total de persones participants.

Nota: la consideració de persona treballadora ocupada o desocupada ve determinada per la situació laboral en què es trobi a l'inici de la formació.

Requisits d'admisió

Persones treballadores: Cal presentar la capçalera de l'última nòmina rebuda, o bé, el rebut de l'última quota d'autònoms.

Persones en situació d'atur: Cal estar inscrit/a al SOC i presentar el Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDO).

Cal residir o treballar a Catalunya.

Pla d'estudis

Big Data

1. Introducció a Big Data. La cadena de valor. Ecosistema d'eines per Big Data.

2. Introducció a estadística per Big Data

3. Introducció a programació per Big Data

4. Ingesta i preparació de dades. Infraestructura i eines emprades

5. Procediments per l'anàlisi de dades

6. Explotació i visualització de dades

Titulació

Certificat d'Aprofitament (haver superat la prova d'avaluació i complir un mínim del 75% d'assistència) o Certificat d'Assistència.

Sistema avaluació

- 75% d'assistència obligatòria.

- Lliurament d'un treball

- La puntuació final aconseguida s'expressarà en termes d'Apte/ No Apte.

Quadre docent

Direcció

Coordinació

Professorat

Francesc Busquet
Graduat en economia i direcció d'empreses per la Universitat de Girona i Màster en Innovació i Investigació en Informàtica (especialitat en Mineria de dades) per la Universitat Politècnica de Catalunya.
Actualment treballa com a data Scientist i investigador associat de doctorat a l'Institute of Behavioral Science and Technology de la Universitat de St. Gallen, Suïssa.

Marc Comas Cufí
Llicenciat en matemàtiques per la Universitat Autònoma de Barcelona i doctor en estadística i anàlisi de dades composicionals per la

Universitat de Girona. Actualment treballa com estadístic dins el grup de recerca d'Epidemiologia i Investigació en Salut Vascular de Girona i és professor d'estadística associat a la Universitat de Girona.

Ha realitzat el màster de matemàtiques pels instruments financers a la Universitat Autònoma de Barcelona i el màster de Formació del Professorat d'Educació Secundària Obligatòria i Batxillerat, Formació Professional i Ensenyaments d'Idiomes a la Universitat de Girona. Defensà el diploma d'estudis avançats dins el programa de Software de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Xavier Garcia Coca
Universitat Abat Oliva- Instituto internacional de marketing de Barcelona Técnico Superior en Social Media y Community Manager · (2015 - 2016) Adveischool Tecnico especializado y partner en Google Adwords., Marketing y publicidad Digital. · (2014 - 2015)

Digital marketing manager en Mercedes-Benz LG Barcelona

Natàlia Planas Danés
Llicenciada en Economia per la Universitat Pompeu Fabra, formació (erasmus) a la Free University of Bozen, màster en transformació digital per ISDI.

12 anys d'experiència en FMCG a Nestlé col·laborant en diferents àrees i categories: Màrqueting, Trade, Vendes, i Gestió per Categories. 5 anys d'experiència a Nespresso en diferents rols: màrqueting digital, KAM, ecommerce, CRM. Docent col·laboradora en diferents escoles de negoci: EAE i ESIC, liderant mòduls de distribució i ecommerce, i en Universitats públiques: UB i UdG impartint classes en màsters i postgraus.

---

*La direcció es reserva el dret de modificar l'equip docent, si fos necessari, per garantir el nivell de qualitat i categoria professional.

Entitats promotores

Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació

Universitat de Girona
Fundació UdG:
Innovació i Formació

Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

Generalitat de Catalunya
Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

Fons Social Europeu

Finançat per la Unió Europea

Next Generation Catalunya

Next Generation
Catalunya

BigData I

Inici curs: 15/09/2022

Fi curs: 27/10/2022

Data tancament acta avaluació: 8/11/2022

Calendari

Data	Lloc	Inici matí	Fi matí	Inici tarda	Fi tarda
15/9/2022	Presencial, Parc Científic i Tecnològic de la UdG - Aula 4i5			17:00	20:30
19/9/2022	Zoom			17:30	20:30
22/9/2022	Zoom			17:30	20:30
26/9/2022	Zoom			17:30	20:30
29/9/2022	Zoom			17:30	20:30
3/10/2022	Zoom			17:30	20:30
6/10/2022	Zoom			17:30	20:30
10/10/2022	Zoom			17:30	20:30
13/10/2022	Zoom			17:30	20:30
17/10/2022	Zoom			17:30	20:30
20/10/2022	Zoom			17:30	20:30
24/10/2022	Zoom			17:30	20:30
27/10/2022	Presencial, Parc Científic i Tecnològic de la UdG - Aula 4i5			17:00	20:30