

La Mediació com a Via de Resolució de Conflictes Laborals

2a Edició

Codi: 23S069

Tipologia: Curs subvencionat

Crèdits: 30.00

Idioma: Català

Data d'inici: 29/12/2023

Data darrera sessió presencial: 23/11/2024

Data de finalització: 23/11/2024

Horari: El primer dia de classe, 29 de desembre, l'horari serà de 19 a 20h, a través de la plataforma ZOOM. Dimarts i dijous de 17.30 a 20.30 h (sessions virtuals per videoconferència a través de la plataforma zoom). Dissabtes a Barcelona, de 9.30 a 13.30 h (diset dies de classes presencials, al llarg de l'any 2024, a la Seu de la Secretaria de Treball).

Lloc de realització: Sessions presencials a la Seu de la Secretaria de Treball de Barcelona menys el darrer dia a Girona i sessions virtuals per videoconferència a través de la plataforma zoom

Places: 25

Preus i descomptes

Preu: 0 €

Raons per fer el curs

Entendre els aspectes més rellevants de la mediació des del vessant de la consolidació dels coneixements en matèria laboral, sigui mitjançant l'experiència professional o els estudis formals, ja que tenen una incidència molt directa en l'activitat d'assessorament laboral i litigació davant dels tribunals, així com en la resolució dels conflictes laborals de manera més efectiva. En definitiva, saber identificar conflictes explícits i latents, conèixer les tècniques per a la seva resolució i desplegar destreses i habilitats per elegir l'estratègia correcta.

Beques

[Informació beques](#)

Presentació

El programa Sectorial subvencionat pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya ofereix formació professional per a l'ocupació a persones en actiu i a persones desocupades.

L'objectiu principal d'aquest programa és treballar les competències tècniques i específiques de sectors concrets per a satisfer les necessitats específiques en matèria de formació que requereixen determinats llocs de treball.

Aquesta formació permet que l'alumnat es familiaritzi amb els principis de la mediació, especialment en l'àmbit sociolaboral, i amb la cerca de solucions al llarg del procés de resolució de conflictes. Té presents els continguts generals de dret del treball necessaris, així com la jurisdicció social i els reptes als quals s'enfronta, els conflictes laborals emergents i la necessitat de major rapidesa en la solució d'aquests.

La gestió dels conflictes laborals en el marc dels sistemes de resolució extrajudicial és el leitmotiv del curs, així com la tasca de la jurisdicció social en la solució dels conflictes laborals i la pervivència dels principis que la sustenten.

Objectius

- Conèixer els conceptes bàsics del dret del treball per aplicar-los a la mediació.
- Conèixer i utilitzar dinàmiques de grup, mètodes i lideratges en el procés de resolució de conflictes.
- Analitzar les particularitats d'un conflicte laboral, la tipologia, els elements i subjectes que hi intervenen.
- Distingir aquells conflictes que són susceptibles de ser resolts en la mediació laboral.
- Entendre i conèixer les particularitats de la mediació laboral que recull la legislació, tant europea com estatal i nacional.
- Familiaritzar-se amb els principis de la mediació en l'àmbit sociolaboral i saber-ne els avantatges i els beneficis de la seva aplicació.
- Dur a terme el procés de mediació en l'ordre sociolaboral i analitzar-ne les conseqüències processals.
- Aprendre a intervenir en conflictes laborals tant d'índole individual com col·lectiva, tenint en compte les principals particularitats de cadascun d'ells.
- Desenvolupar habilitats socials per controlar l'estrès i l'ansietat que provoquen els conflictes i la seva possible resolució.
- Entendre i aprofundir en els diferents estils i maneres d'afrontar un conflicte i en les tècniques de millora constant de la mediació.

Sortides professionals

- Mediadors/res en organismes de solució extrajudicial de conflictes laborals.
- Gestió de recursos humans a les empreses.
- Representació individual o col·lectiva de persones treballadores i empreses.

A qui s' adreça

El programa Sectorial subvencionat pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya ofereix formació professional per a l'ocupació a persones en actiu i a persones desocupades. L'objectiu principal d'aquest programa és treballar les competències tècniques i específiques de sectors concrets per a satisfer les necessitats específiques en matèria de formació que requereixen determinats llocs de treball.

S'adreça a:

- Graduats en Dret, Psicologia, Empresarials, Econòmiques, ADE
- Graduats socials que desitgin obtenir un diploma d'especialització en mediació laboral.
- Persones treballadores interessades a aprendre a resoldre conflictes amb tècniques de mediació.

Requisits d'admissió

Quins són els criteris per a realitzar la formació?

Tenen prioritat per a accedir a la formació subvencionada el col·lectiu de treballadors que es troben o s'han trobat afectats per un

expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO) i sectors afectats de manera important per la pandèmia. En el cas de les formacions conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat tindran prioritat aquelles persones que hagin superat un o diversos mòduls o unitats formatives del mateix certificat o que acreditin alguna de les unitats de competència del certificat com aquelles procedents de processos d'acreditació de competències. També hi ha un % de places destinades a treballadors en situació de desocupació.

Les persones que vulguin inscriure's hauran de presentar la sol·licitud d'inscripció juntament amb la documentació que se'ls requereixi segons la seva situació laboral.

Complir com a mínim alguns dels següents requisits:

Residir o treballar a Catalunya.

Títol de Grau, Postgrau o Màster universitari o experiència anterior acreditada en algun dels organismes on es duen a terme mediacions laborals (Tribunal Laboral de Catalunya, Inspecció de Treball, Departament d'Empresa i Treball...) o en la representació individual o col·lectiva d'empreses i persones treballadores.

Persones treballadores en entitats públiques

Les persones treballadores al servei de les **administracions públiques NO poden participar** en les accions formatives sectorials o bé podran participar **com a RG els casos que cotitzin per formació professional i no estiguin inclosos en l'àmbit d'aplicació dels acords de formació de les administracions públiques (AFEDAP), davant aquesta casuística s'haurà de justificar mitjançant declaració signada pel representant legal o el director de recursos humans.**

NOTA:

*Quan l'alumnat no disposi de formació relacionada, demostrarà els coneixements i competències suficients per participar en el curs amb aprofitament mitjançant una **PROVA AMB PREGUNTES DE RESPOSTA OBERTA** que valori de manera orientativa el nivell de competències de l'alumnat. Aquesta prova avaluarà les competències en resolució de problemes/conflictes, capacitat per adaptar-se a noves situacions, capacitat per assumir responsabilitats, habilitats comunicatives, habilitats en les relacions interpersonals i compromís ètic.*

Què ens has d'enviar per poder formalitzar el procés de matrícula

Si estàs en actiu

[Annex 1](#)

Fotocòpia del DNI en vigor

Fotocòpia de l'última nòmina on aparegui el Núm. de Seguretat Social del treballador (Nre. Afiliació S.S.), Núm. de Seguretat Social de l'empresa (CCC) i CIF de l'empresa

Títol universitari o equivalent.

Si ets autònom

[Annex 1](#)

Fotocòpia del DNI en vigor

Fotocòpia de l'últim rebut d'autònom

Títol universitari o equivalent

Si estàs en situació d'ERTO

[Annex 1](#)

Fotocòpia del DNI en vigor

Fotocòpia del comunicat de l'empresa segons s'aplica l'expedient de regulació temporal d'ocupació

Fotocòpia d'algun document on aparegui el Núm. d'afiliació a la Seguretat Social

Fotocòpia de l'última nòmina on aparegui la següent informació: Núm. de Seguretat Social del treballador, Núm. de Seguretat Social de l'empresa i CIF de l'empresa

Títol universitari o equivalent.

Si estàs a l'atur

[Annex 1](#)

Fotocòpia del DNI en vigor

Fotocòpia del DARDO actualitzat (document d'inscripció de sol·licitud de treball al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya)
Fotocòpia d'algun document on aparegui el Núm. d'afiliació a la Seguretat Social
Títol universitari o equivalent.

La participació de les persones treballadores desocupades **no pot superar el 30% del total de persones participants.**

Nota: la consideració de persona treballadora ocupada o desocupada ve determinada per la situació laboral en què es trobi a l'inici de la formació.

Pla d'estudis

Dret del treball

- Objecte del dret laboral, inici de la relació laboral, condicions de treball, extinció de les relacions laborals, dret de vaga i tancament patronal.
 - Dret a la seguretat social, subsidis, prestacions, atur i jubilació.
-

Conceptualització del conflicte laboral

- El concepte de conflicte, tipus de conflicte, els elements que el conformen, la lògica del conflicte dels mateixos, els seus cicles i la prevenció d'aquests.
 - Origen i causes generals, tipus de conflictes individuals, plurals i col·lectius. Estratègies bàsiques d'intervenció.
 - Distinció entre mediació i negociació, relacions de poder, influència de majories i minories, tendències aplicades a la relació laboral en funció del context econòmic i social.
-

Representació de les persones treballadores, les empreses i els diferents tipus de conflicte

- Agents socials i econòmics, acords interprofessionals, la OIT, la globalització i localització empresarial. Tensions entre la llei i la negociació col·lectiva.
-

La mediació

- Origen i corpus teòric, història de la mediació, objectius i avantatges, relacions entre poder, drets i interessos, alternatives a la mediació (negociació, conciliació i arbitratge), legislació europea i òrgans de mediació a Catalunya
-

Tècniques de negociació i dinàmica de grups

- Punts clau del procés de negociació, posicions, interessos i necessitats; errors, acords i seguiment.
 - Conseqüències processals de la mediació laboral.
 - Coneixement, tecnologia i equilibri econòmic.
 - El conflicte a les organitzacions, dinàmica de grups per entendre lideratges, estil d'afrontament de conflictes i aprofundiment en el model de Thomas Kilmann.
-

Tècniques i estratègies de mediació laboral

- La figura del mediador laboral, la comunicació verbal i no verbal en el conflicte laboral, la tasca mediadora, solucions persuasives, principis d'igualtat, riscos laborals i interculturalitat.
 - El TLC: naturalesa i funcions, competències i òrgans, composició i comissions.
 - Tasca de les persones assessores en la mediació.
 - Mediació en protocols d'igualtat i assetjament sexual.
-

Titulació

Pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya i la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació.

- Certificat d'assistència, per l'alumne que HA ASSISTIT al 75% de la formació o superior a aquest percentatge, però NO són avaluats com APTES.

- Certificat d'aprofitament, quan l'alumne HA ASSISTIT a més del 75% de la formació i ÉS APTE a l'examen final.

Per la Universitat de Girona

Un cop tancada l'avaluació ens posarem en contacte amb les persones amb un grau universitari per tal d'informar-vos sobre la tramitació del títol.

- Diploma d'Especialització en La Mediació com a Via de Resolució de Conflictes Laborals per la Universitat de Girona*

* No inclou les taxes d'expedició del títol

Per la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació, en funció de si teniu un grau universitari.

Un cop tancada l'acta d'avaluació ens posarem en contacte amb vosaltres per informar-vos sobre la tramitació del Certificat* de la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació

- Certificat de la Fundació UdG: Innovació i Formació*

* No inclou les taxes d'expedició del títol

Metodologia

Activa i personalitzada.

Estudis presencials amb adaptació a aula virtual.

Visites relacionades amb la temàtica del curs.

Les hores presencials del dissabte seran impartides majoritàriament per professorat diferent de la resta de dies i tindran un format dinàmic (classes magistrals o exercicis pràctics).

Sistema avaluació

- Assistència obligatòria al 75% de les classes, tant presencials com en línia.
- Participació activa.
- Resoldre el contingut de les tres proves o treballs que el professorat indiqui en cada mòdul.

Quadre docent

Direcció

Dolors Bassa i Coll

Diplomada en Magisteri (1979) i llicenciada en Psicopedagogia (2007). Membre del Consell Social de la UdG (del 2001 al 2013). Secretària general del sindicat UGT a les comarques gironines (2008-2015). Diputada al Parlament de Catalunya i consellera de Treball, Afers Socials i Famílies del Govern de la Generalitat (2016-2017).

Coordinació

Ricard Sánchez i Pérez

Mestratge en Hisenda Autònoma i Local a la Universitat de Barcelona.

Mestratge en Gestió Pública per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Graduat en Relacions Laborals i Ocupació per la UOC.

Llicenciat en Administració i Direcció d'Empreses (Universitat de Barcelona).

8 anys d'experiència en Mediació Laboral al TLC i 4 anys com a Patró de la Fundació Privada Tribunal Laboral de Catalunya.

Professorat

Teresa Blasi i Gacho

Llicenciada en Dret (1979, primeres promocions de la UAB). Advocada assessora de persones treballadores en dret laboral. Sòcia fundadora del col·lectiu AiDE. Medalla d'honor 2021 de l'ICAB per la seva trajectòria professional. Presidenta de la Comissió de Dones Advocades de l'ICAB. Membre de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista i del grup d'expertes en igualtat de la Comissió de Dones i Igualtat de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Professora de Dret laboral de l'Escola de Pràctica Jurídica del Col·legi d'Advocats de Granollers. Ha impartit formació a les empreses per a la implantació dels plans d'igualtat i en temes de discriminació sexual i per raó de sexe.

Àngels Calavia i Molinero

Advocada en exercici des de l'any 1980 adscrita al ICAB. És professora en matèria de plans d'igualtat i també de dret laboral en cicles formatius. Especialista en dret laboral i igualtat, post-graduada en igualtat de gènere. A nivell associatiu, és vocal de la Junta de la Comissió de Dones del ICAB, i de la Junta de la Comissió d'Economia Social, així com de la comissió d'igualtat del citat col·legi.

Víctor Canalda

És advocat, graduat social i tècnic superior en PRL. Professor de Dret laboral a la UOC, és també conciliador/mediador del Tribunal Laboral de Catalunya i àrbitre del Tribunal Arbitral de Tarragona. Té una àmplia experiència en processos laborals, de Seguretat social, accidents de treball i de tutela de Drets Fonamentals.

Àngels Cuadrada Basquens

Llicenciada en dret per la Universitat Autònoma de Barcelona.

Inicià la seva trajectòria professional en l'àmbit de la consultoria a l'empresa Arthur Andersen i després a la consultoria de recursos humans Hay Group.

Més tard, s'incorporà al Departament de Treball realitzant tasques jurídiques a la Direcció General de Relacions Laborals, on va desenvolupar la seva feina tractant temes de regulació d'ocupació, negociació col·lectiva o procediment sancionador, entre d'altres. En els darrers anys ha dut a terme una intensa tasca de mediació en conflictes laborals des del Servei de Negociació i Registres Laborals.

Actualment és subdirectora de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball al Departament d'Empresa i Treball

Elena De la Campa

És diplomada en Relacions Laborals i llicenciada en Ciències del Treball i també compta amb formació específica en el àmbit de la negociació col·lectiva i la millora de la captació i la fidelització del talent a les organitzacions.

Directora de l'Àrea de Professionals i Relacions Laborals de La Unió assumeix la seva responsabilitat en els àmbits de negociació col·lectiva dels convenis laborals, model de relacions laborals i organització del treball, professionals i professionalisme i formació, entre d'altres.

Ferma defensora de la mediació com a eina extrajudicial de resolució de conflictes, de 2010 al 2016 va ostentar la vicepresidència de la Societat Catalana de Mediació en Salut (SCMS) i fins 2020 la vicepresidència del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC), entitat amb la qual continuarà vinculada formant part del cos de mediadors i conciliadors.

Alejandro de Llano

Llicenciat en dret, amb una elevada experiència professional en l'àmbit de la representació de les persones treballadores. Des de l'any 2012, és el gerent del gabinet jurídic de la UGT de Catalunya, membre del Consell Social de la UAB i membre de la secció de dret laboral i de la comissió de relacions amb l'administració de justícia del ICAB. També ha exercit com a professor del mestratge universitari de prevenció i serveis integrals de la UAB, del mestratge en gestió administrativa de la Universitat Abat Oliba i ha estat entre d'altres, membre del secretariat nacional de la UGT i del comitè europeu de UNI.

Jonathan Gallego

Advocat de l'Il·lustre Col·legi de l'advocacia de Barcelona i vicepresident de la secció de dret laboral de l'ICAB.
Director Professional de Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya.
Professor associat de dret del treball a la Universitat Autònoma de Barcelona.
Professor a l'escola de pràctica jurídica del Col·legi d'Advocats de Granollers i al Màster de Recursos Humans de l'ICAB.

Mònica Gonzalez

Doctora en Psicologia per la Universitat de Girona i postgrau en Gestió i Administració de Recursos Humans per la Universitat Oberta de Catalunya. Catedràtica de Psicologia Social al Departament de Psicologia de la Universitat de Girona. Ha impartit docència als graus de Psicologia, Criminologia, Educació Social i Publicitat i Relacions Públiques i també en diferents programes de màster, postgrau i doctorat. És investigadora de l'Institut de Recerca en Qualitat de Vida (IRQV). Premi Extraordinari de Doctorat en Psicologia el 2006 per la Universitat de Girona i *Honourable Mention to the Best Dissertation Award* 2007 per la International Society for Quality-of-Life Studies (ISQOLS).

Lola Montejo Cunilleras

Postgrau en Mediació familiar. Màster en Mediació i Resolució de Conflictes. Coordinadora de la Xarxa per a la inclusió laboral de Barcelona. Facilitadora en processos de diàleg i treball col·laboratiu. Mediadora i facilitadora en gestió de conflictes en organitzacions públiques i socials. Mediadora comunitària al Consell Comarcal del Berguedà. Docent en màster de Direcció, Gestió i Intervenció en Serveis Socials

Albert Pastor

Professor agregat de la Universitat Autònoma de Barcelona, Departament de Dret Públic i Ciències Historicojurídiques (Facultat de Dret). Doctor en Dret per la Universitat Autònoma de Barcelona amb la tesi *La dimensión temporal de la vigencia del convenio colectivo estatutario. Análisis jurídico de su régimen legal*, premi extraordinari de doctorat (2006). Màster en Dret del Treball i de la Seguretat Social, per la UB (2000). Llicenciat en Dret per la UB (1995). Tècnic superior en prevenció de riscos laborals per l'Institut Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS) (2010).

Les seves principals línies d'investigació són:

- La negociació col·lectiva
 - La representació dels/de les treballadors/es
 - El treball de les persones amb discapacitat
 - La jornada de treball
-

Jordi Puiggali

Jordi Puiggali i Torrentó, llicenciat en dret per la Universitat Autònoma de Barcelona.

Col·legiat en Col·legi d'Advocats de Barcelona l'any 1991, va iniciar la seva trajectòria professional a l'Administració l'any 1991 com a tècnic superior en la Direcció General de Relacions Laborals del Departament de Treball fent tasques jurídiques on va desenvolupar la seva feina tractant temes de regulació d'ocupació, negociació col·lectiva o procediment sancionador, entre d'altres. L'any 1994 va ser nomenat cap de la Secció de Conflictes i Eleccions de l'esmentada direcció general, realitzant principalment tasques de mediacions en conflictes laborals.

Més tard, l'any 2003 s'incorporà al Departament d'Interior com a cap de l'Assessoria Jurídica del Cos de Bombers de la Generalitat.

L'any 2008 retornà a la Direcció General de Relacions Laborals realitzant tasques de coordinació administrativa i des de l'any 2011 fins a l'actualitat és el cap de Servei de Mediació i Registres Laborals de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball gestionant temes de negociació i mediació tant en convenis col·lectius com en conflictes col·lectius de treball.

Josep Redorta

Advocat amb llarga trajectòria professional. Doctor en Psicologia Social per la Universitat de Barcelona i Graduat Social a l'Escola Social de Barcelona. Diploma a l'Escola d'Administració d'Empreses de Barcelona i Màster en Anàlisi i conducció de grups. Va cursar estudis de psicologia social a l'Open University de Londres. Postgraduat en Anàlisi i Conducció de Grups en educació també a la UB. Expert Internacional en Gestió de Conflictes, la seva especialitat és l'anàlisi de conflictes, on ha generat metodologia pròpia; ha treballat la negociació i la mediació en diferents contextos.

Itziar Ruedas

Llicenciada en Dret per la Universitat de Barcelona l'any 2001, també va realitzar un Postgrau en Relacions Laborals Estratègiques a EADA Business School. Disposa d'una àmplia experiència de més de vint anys en tots els àmbits del dret laboral i les relacions amb representants de les persones treballadores i sindicats. Des de fa dotze anys forma part de l'equip jurídic de PIMEC on exerceix en l'actualitat com a directora del departament jurídic de l'entitat. També té una dilatada experiència en l'assessorament en matèria d'igualtat (plans d'igualtat, registre retributiu, protocol assetjament sexual, auditoria retributiva) i en el desenvolupament de protocols o polítiques d'empresa. Ha estat durant més de deu anys titular de la Comissió d'Igualtat i Temps en el Treball del Consell de Relacions Laborals i membre del Ple. Exerceix també com a mediadora i conciliadora del Tribunal Laboral de Catalunya des de l'any 2012.

José Luis Salido Banús

Llicenciat en dret i doctorat Cum Laude per la Universitat de Barcelona. Després d'uns primers anys de dedicació exclusiva a l'exercici professional com a advocat és nomenat Jutge Substitut dels Jutjats de Barcelona; d'on va passar a dirigir durant disset anys el Departament de Relacions Laborals de l'organització empresarial Foment del Treball Nacional. Després d'aquesta experiència, s'integra com a soci al Departament Laboral d'una gran signatura legal on presta serveis durant deu anys. Paral·lelament a aquestes activitats, és professor associat de Dret del Treball i de la Seguretat Social a la Facultat de Dret de la Universitat de Barcelona, obtenint amb posterioritat la plaça de Professor Titular per oposició en aquesta especialitat, així com conciliador/mediador del Tribunal Laboral de Catalunya.

Xavier Solà Monells

Professor Titular de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la UAB, amb més de vint-i-cinc anys d'experiència docent universitària tant a titulacions de grau com de postgrau a la UAB, a la Universitat Ramon Llull i a la UOC. La seva activitat de recerca cobreix un ampli ventall de temàtiques vinculades al marc jurídic de les relacions laborals i ha derivat en una vuitantena de publicacions en format llibre, capítol de llibre i article de revista científica. Fora de l'àmbit acadèmic ha participat en una quinzena d'estudis finançats per entitats públiques i privades de prestigi, en l'elaboració de diversos informes jurídics pels agents socials i ha impartit cursos de formació a representants sindicals.

Joan Manel Torres

Doctor en Societat, Educació i Qualitat de Vida per la UDL. Títol de la Tesi Doctoral: 'Ciudad y conflicto. Escenarios para la mejora convivencial'. Universitat de Lleida, 2018. Mestratge en Economia i Direcció d'ESAL, Postgrau en Mediació de la UB, DEA en Pedagogia Sistemàtica per la UAB. Llicenciat en història per la UB i Diplomant en Direcció de RRHH per la UOC.

Javier Wilhelm

Doctor en dret i ciència jurídica, psicòleg i mediador amb més de vint-i-set anys d'experiència com a mediador civil, mercantil i organitzacional. Director del Màster en Mediació Professional de la UPF-BSM. Consultor en cooperació internacional pel Ministeri de Justícia i DDHH de Xile

x--Secretaris del Tribunal Laboral de Catalunya

Amb les seves funcions de secretaris del Tribunal Laboral de Catalunya, han intervingut en més de 21.800 conciliacions/mediacions. També han participat activament en tots els cursos de formació de les persones conciliadores/mediadores organitzats pel TLC des de la seva creació (any 1992). Així mateix han participat en el Seminari "El ABC de la resolució de conflictes a distancia" organitzat per ODR Llatinoamericà i el Servei Interconfederal de Mediació i Arbitratge FSP (SIMA-FSP). (Any 2020).

MANEL PÉREZ

Graduat Social, Gerent del Tribunal Laboral de Catalunya (des de l'any 1999) i secretari del Tribunal Laboral de Catalunya (des de l'any 1993)

XAVIER ESCUDERO

Llicenciat en Dret i secretari del Tribunal Laboral de Catalunya (des de l'any 1999)

GERARD VILLAVERDE

Llicenciat en Ciències del Treball i secretari del Tribunal Laboral de Catalunya (des de l'any 2002)

*La direcció es reserva el dret de modificar l'equip docent, si fos necessari, per garantir el nivell de qualitat i categoria professional.

Entitats col·laboradores

Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació



Entitats promotores

Ministerio de Trabajo y Economía Social



Consorti per a la Formació Contínua de Catalunya



La Mediació com a Via de Resolució de Conflictes Laborals

Inici curs: 29/12/2023

Data darrera sessió presencial: 23/11/2024

Fi curs: 23/11/2024

Data tancament acta avaluació: 27/11/2024

Calendari

Data	Lloc	Inici matí	Fi matí	Inici tarda	Fi tarda
29/12/2023	Plataforma zoom			19:00	20:00
13/1/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30		
20/1/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30		
23/1/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
25/1/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
30/1/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
1/2/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
6/2/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
10/2/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30		
13/2/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
15/2/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
20/2/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
24/2/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30		
2/3/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30		
5/3/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
7/3/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
12/3/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
16/3/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30		
19/3/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
21/3/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30
26/3/2024	Plataforma Zoom			17:30	20:30

28/3/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
4/4/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
9/4/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
11/4/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
16/4/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
18/4/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
20/4/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30	
25/4/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
30/4/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
4/5/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30	
7/5/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
9/5/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
14/5/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
18/5/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30	
21/5/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
28/5/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
1/6/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30	
4/6/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
6/6/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
11/6/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
15/6/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30	
18/6/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
20/6/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
3/9/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
7/9/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30	
14/9/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30	
17/9/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
19/9/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
26/9/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
1/10/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
5/10/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de	09:30	13:30	

Treball. Carrer de
Sepúlveda, 148-150,
08011 Barcelona

8/10/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
10/10/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
15/10/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
22/10/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
26/10/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30	
29/10/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
5/11/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
9/11/2024	Presencial a la Seu de la Secretaria de Treball. Carrer de Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona	09:30	13:30	
12/11/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
14/11/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
19/11/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
21/11/2024	Plataforma Zoom		17:30	20:30
23/11/2024	Presencial a Girona, pendent confirmar el lloc	09:30	13:30	